

新	旧
<p>(別添一)</p> <p>1～8 (略)</p> <p>9 (1) (2) (略)</p> <p>(3) 講習会の終了後は、1か月以内に次の事項を記載した実施状況報告書を本職あて提出すること。</p> <p>ア 修了者数</p> <p>イ 修了者の所属先、職位、実務年数及び学歴</p> <p>ウ 実施状況の概要及びその評価 (受講者からの評価を含む。)</p> <p>エ その他実施状況の把握に当たり参考となる事項</p> <p>10 (略)</p> <p>別紙1・2 (略)</p>	<p>(別添一)</p> <p>1～8 (略)</p> <p>9 (1) (2) (略)</p> <p>(3) 講習会の終了後は、1か月以内に次の事項を記載した実施状況報告書を本職あて提出すること。</p> <p>ア 修了者数</p> <p>イ 講習会の実施状況の概要及びその評価</p> <p>10 (略)</p> <p>別紙1・2 (略)</p>

新	旧
<p>(別添二)</p> <p>1～2 (略)</p> <p>3 受講対象者 <u>看護師等養成所の運営に関する指導ガイドライン第5の1の(1)、(2)又は(3)のいずれかに該当する者で、看護教員として3年以上勤務した者とする。</u></p> <p>4～9 (略)</p> <p>9 (1)(2) (略)</p> <p>(3) 講習会の終了後は、1か月以内に次の事項を記載した実施状況報告書を本職あて提出すること。</p> <p>ア 修了者数</p> <p>イ 修了者の所属先、職位、実務年数及び学歴</p> <p>ウ <u>実施状況の概要及びその評価(受講者からの評価を含む。)</u></p> <p>エ <u>その他実施状況の把握に当たり参考となる事項</u></p> <p>10 (略)</p> <p>別紙1・2 (略)</p>	<p>(別添二)</p> <p>1～2 (略)</p> <p>3 受講対象者 <u>看護師等養成所の運営に関する指導要領第四の1の(1)、(2)又は(3)のいずれかに該当する者で、看護教員として3年以上勤務した者とする。</u></p> <p>4～9 (略)</p> <p>9 (1)(2) (略)</p> <p>(3) 講習会の終了後は、1か月以内に次の事項を記載した実施状況報告書を本職あて提出すること。</p> <p>ア 修了者数</p> <p>イ <u>講習会の実施状況の概要及びその評価</u></p> <p>10 (略)</p> <p>別紙1・2 (略)</p>